

VERKLARING

Samen voor een krachtig collegiaal bestuur voor Delfland!

28 maart 2019

Bij de start van een nieuwe bestuursperiode van het hoogheemraadschap van Delfland verklaren wij, namens onze fracties, dat wij samen staan voor een **krachtig collegiaal** bestuur voor Delfland. Wij zien dit als de belangrijkste sleutel tot een krachtig, succesvol en onbesproken bestuur voor Delfland de komende bestuursperiode en goede resultaten voor de ingelanden. Deze verklaring vormt een van de uitgangspunten van het nog te sluiten coalitieakkoord.

Om een krachtig collegiaal bestuur te bereiken beschouwen wij de volgende eigenschappen en omgangsvormen als belangrijk en vanzelfsprekend.
Het nieuwe dagelijks bestuur van Delfland:

- zet te allen tijde en in al haar handelen het belang van Delfland centraal
- heeft als dagelijks bestuur een gedeelde verantwoordelijkheid met de VV voor het reilen en zeilen van Delfland
- heeft een logische portefeuillevindeling
- is een collegiaal bestuur dat met één mond spreekt*
- is ontspannen, transparant en werkt met plezier samen
- heeft vertrouwen in elkaar en het collectief en werkt aan optimale teamsamenwerking
- geeft elkaar de ruimte en gunt elkaar successen
- gaat met fatsoen met elkaar om en verrast elkaar niet
- spreekt elkaar aan en gaat vroegtijdig met elkaar om tafel om conflicten te voorkomen
- geeft fouten toe, individueel en als collectief
- werkt van buiten naar binnen, zoekt continu samenwerking en verbinding in- en extern
- heeft een voorbeeld- en ambassadeursfunctie naar de organisatie en naar buiten toe
- versterkt actief de komende jaren het imago van Delfland
- heeft vertrouwen in de organisatie en de Verenigde Vergadering (VV) en geeft hier blijk van
- geeft en gunt leden van Verenigde Vergadering (VV) ruimte en inbreng, en is ontspannen naar de VV**
- werkt mee om Delfland te ontwikkelen tot een nog slagvaardigere organisatie
- versterkt de kwaliteit van besluitvorming en het proces daartoe

**Een fractie kan als uitzondering en nadat dit nadrukkelijk is afgesproken een minderheid standpunt innemen. In het kader van collegiaal bestuur blijven de overwegingen van de DB leden binnen de boezem van het college. VV leden die een van het DB afwijkend standpunt in nemen laten het collegiaal bestuur in stand door geen beroep te doen op of te verwijzen naar een afwijkend standpunt van een lid van het DB.*

***Wanneer besluiten door een meerderheid in de VV van niet voldoende kwaliteit worden geacht of nadere uitwerking behoeven worden deze teruggenomen door het college en aangepast. Pressie op de VV vanwege tijdsplanningen wordt voorkomen.*

Voor de samenstelling van het nieuwe bestuur streven wij naar:

- diversiteit en complementariteit
- bestuurders met 'een klik' tussen elkaar
- breed draagvlak

Wij vinden de volgende persoonlijke kenmerken en competenties belangrijk voor de dagelijkse bestuursleden:

- **Integer gedrag**
- **Samenwerkend:** samenwerken is het bestaansrecht van het nieuwe college. De bestuurder handelt vanuit het belang van Delfland en levert samen met anderen een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat.
- **Daadkrachtig, actief en resultaatgericht:** bestuurders zetten zich actief in voor Delfland. De bestuurder werkt doelgericht en vasthoudend naar resultaten toe en weet het resultaat op efficiënte en effectieve wijze te realiseren
- **Deskundig/ analytisch:** overziet de delen en het geheel van ontwikkelingen, vraagstukken, en projecten en begrijpt hoe deze elementen met elkaar samenhangen. Verdiept zich in details waar dat nodig is om het inzicht en overzicht te krijgen, maar vertrouwt vooral op de inhoudelijke expertise van de organisatie. Kan inzicht op effectieve manier vertalen naar handelen en besluitvorming
- **Betrokken, inlevend en (politiek) sensitief:** betrokken bij de ingelanden en het werk van Delfland. De bestuurder is alert op de behoeften en gevoelens van anderen en reageert daar begripvol, met respect en passend op. De bestuurder voelt aan en checkt wat er speelt in maatschappij, organisatie en bestuur. Heeft inzicht in en is alert op (in)formele verhoudingen, posities en belangen- tegenstellingen binnen en buiten Delfland, andere overheden en relevante belangenorganisaties en kan daar adequaat op inspelen.
- **Communicatief en toegankelijk:** naar buiten en binnen, boegbeeld voor Delfland, in staat om te communiceren met inwoners, organisatie en VV, aansprekend. Kan zich engageren met de buitenwereld
- **Oordeel vormend en besluitvaardig:** weegt informatie vanuit verschillende hoeken zorgvuldig af tegen de relevante criteria en komt op basis hiervan tot een afgewogen oordeel.
- **Overtuigingskracht:** kan door middel van overredingskracht, persoonlijk overwicht en tact invloed uitoefenen op de ideeën en standpunten van anderen
- **Onderhandelen:** behartigt de Delfland belangen in onderhandelingsituaties en bereikt overeenstemming met behoud van wederzijds respect
- **Sturend vermogen:** is in staat om richting en sturing te geven en geeft anderen de ruimte en het vertrouwen om te handelen binnen gestelde kaders. Delegeert, durft los te laten
- **Verantwoording afleggen:** is in staat om op een constructieve en open manier verantwoording af te leggen aan zowel VV als samenleving Delfland

Marcel Belt, namens de fractie Water Natuurlijk
Nieske Dijkshoorn, namens de fractie Ongebouwd
Sjoerd Fekkes, namens fractie 50Plus
Pieter Hofman, namens de fractie CU/SGP
Leon Hombergen, namens de fractie PvdA
Manita Koop, namens de fractie CDA
Constant van Kretschmar, namens de fractie Gebouwd
Hans Middendorp, namens fractie AWP
Peter Ouwendijk, namens de fractie VVD
Hans Schouffoer, namens de fractie Natuur
Bart Simon, namens de fractie PvdD