

Formulier ten behoeve van het indienen van schriftelijke vragen als bedoeld in artikel 37 van het Reglement van Orde Verenigde Vergadering Delfland

Omschrijving problematiek

Onlangs heeft de Dijkgraaf in de commissie BOB een vraag beantwoord over het gebruik bij Delfland van Payroll-constructies.

De Rijksoverheid heeft recent geoordeeld dat payrolling vaak leidt tot ongewenste arbeidsverhoudingen, met name voor mensen met de lagere inkomens, en heeft vervolgens zelf het voorbeeld gegeven door te stoppen met payrolling.

Delfland heeft aangegeven sommige vacatures, met name sommige meer specialistische vacatures, moeilijk te kunnen vervullen.

Invullen van vacatures d.m.v. payrolling is volgens de fractie van de PvdA een mogelijkheid met de nodige voor maar ook nadelen.

Vragen

1 Wordt inderdaad bij Delfland gebruik gemaakt van payrolling?
Zo ja, sinds wanneer, en hoe vaak komt het voor?

2 Wat is het beleid van Delfland met betrekking tot payrolling?

We verzoeken met name in te gaan op de volgende vragen:

- * Welk doel wordt met dit instrument beoogd?
- * In welke gevallen gebruikt Delfland dit instrument?
- * Tegen welke andere instrumenten dit wordt afgewogen?
- * Wordt dit instrument ingezet bij incidentele gevallen of is het een structureel onderdeel van het beleid?
- * Hoe is behoud van kennis gegarandeerd bij inzet van dit instrument?
- * Bij welke groep vacatures dit instrument wordt ingezet;
- * Hoe wordt de CAO van de Waterschappen in deze gevallen toegepast? Indien wordt afgeweken van de CAO (in letter en in geest): gaarne een toelichting.

3 Welke bedrijven worden door Delfland gebruikt voor payrolling?

3 Wat is uw toekomstig beleid met betrekking tot payrolling? Bent U bereid het voorbeeld van de Rijksoverheid te volgen?

Zo ja, per wanneer,

Zo nee, waarom niet?

4 Wat is U bekend met betrekking tot de betrokkenheid en loyaliteit bij de medewerkers die worden ingeschakeld via dit instrument?

Hoe organiseert u de toepassing van het instrument Payrolling?

Antwoorden

1. Het Hoogheemraadschap van Delfland heeft sinds mei 2012 – april 2015 (dit is éénmalig verlengd met 12 maanden) 3 raamovereenkomsten voor tijdelijk personeel (het inhuren van uitzendkrachten, het detacheren van uitzendkrachten voor bepaalde duur en payroll constructie).
2. Als er bij het Hoogheemraadschap van Delfland vraag is naar personele capaciteit wordt gekeken naar de aard van de vraag. Van invloed zijn onder andere de volgende aspecten:
 - Betreft het de invulling van een vaste of tijdelijke personele vraag;
 - Indien het een tijdelijke vraag betreft, is dan de einddatum op voorhand al in te schatten;
 - Of er ruimte is binnen de vastgestelde formatie en zo nee, of deze (tijdelijk) uitgebreid mag worden;
 - Betreft het een functie waarvan het de verwachting is dat deze moeilijk is in te vullen.

Payroll medewerkers hebben een contract met het payroll bedrijf. Conform de Wet Waadi (Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs) hebben deze arbeidskrachten recht op gelijke behandeling ten opzichte van de medewerkers die in dienst zijn van de onderneming waar de terbeschikkingstelling plaatsvindt, tenzij uitzonderingen gerechtvaardigd zijn. De cao van de Waterschappen (de SAW) wordt hierbij zoveel mogelijk gehanteerd. Zo is het salaris gebaseerd op de ambtelijke inschaling en wordt voor de reiskostenvergoeding de uitvoeringsregeling van Delfland gehanteerd. Delfland heeft hierover duidelijke afspraken gemaakt met de payrollbureaus. Daarnaast zijn voor werknemers die formeel in dienst zijn bij een payrollwerkgever, per 1 juli 2015 de ontslagregels aangepast. Payrollwerknemers hebben sindsdien dezelfde ontslagbescherming als werknemers die rechtstreeks in dienst zijn bij een werkgever.

3. De raamovereenkomsten zijn afgesloten met Unique, Randstad en Adecco. In deze overeenkomsten is opgenomen dat uitzendkrachten na 3 maanden uitzendtermijn of in geval van een deeltijd baan na 300 uur, overgezet kunnen worden naar een voor Delfland goedkoper payrolltarief. De payroll medewerker gaat er in financiële zin niet op achteruit. ZZZP-ers die niet via een bureau zijn geworven, worden ondergebracht bij Driessen ZZZP en van daaruit gedetacheerd bij Delfland.

De payroll constructie wordt voornamelijk toegepast bij administratieve functies en ondersteunende-technische functies.

Bij inhuur van ZZZP-ers betreft het voornamelijk beleidsfuncties en functies als projectleider.

Per jaar worden gemiddeld 18 personen via een payroll bureau ingehuurd.

Delfland is als overheidsorganisatie eigen risicodragers voor de Wet Werkloosheid. Als Delfland een tijdelijke medewerker via een payrollconstructie aantrekt en de termijn van tewerkstelling loopt af of wordt beëindigd, is Delfland geen eigen risicodragers voor de WW. Dit is een belangrijk argu-

ment om in tijdelijke situaties te kiezen voor dit payroll instrument. Daarnaast heeft Delfland vanuit het oogpunt van flexibiliteit een zekere flexibele schil nodig, om snel op capaciteitsvragen in te kunnen spelen. Payroll constructies hebben die flexibiliteit veel meer dan het aantrekken van medewerkers door middel van een tijdelijke aanstelling.

Delfland is van mening dat er op een zorgvuldige wijze wordt gekeken naar zowel de bedrijfsmatige belangen van Delfland als werkgever, als de belangen van arbeidskrachten die via payroll worden ingehuurd. Delfland kijkt naar de toekomst en signaleert dat de arbeidsverhoudingen de komende jaren alleen maar meer flexibel zullen en moeten worden. Het instrument van payroll kan daar een goede rol in vervullen. Arbeidskrachten kiezen ook zelf bewust voor flexibiliteit.

Delfland is relatief klein en het aantal beschikbare formatieplaatsen beperkt. Delfland zal daarom om bedrijfseconomische redenen ook een beroep moeten doen op mogelijkheden van flexibele inzet middels payroll constructies.

4. Tot slot vraagt u of bekend is hoe de betrokkenheid en loyaliteit is, bij medewerkers die worden ingeschakeld via dit instrument.
Betrokkenheid en loyaliteit zijn goed te noemen.
Voor het antwoord op de vraag hoe Delfland de toepassing van dit instrument organiseert, verwijs ik u naar het antwoord op vraag 3.

Considerans, aanleiding van, toelichting op of achtergrond van de schriftelijke vragen

Getekend,

Namens de PvdA,
Leon Hombergen,
Liesbeth Alferink



Dit formulier richten aan de voorzitter van de Verenigde Vergadering van Delfland mvanhaersmabuma@hhdelfland.nl met afschrift aan de griffier hfobler@hhdelfland.nl

DMS nummer: 1216627

Datum en tijdstip ontvangst: 03-09-2015 20:10 uur

